



ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ за „Услуга за изготвяне и тестване на Инструменти за самооценка“

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Наименование на проекта и финансиране: „Подобряване мобилността на работещи и безработни“, MOWE UR, код на проекта № 16.4.2.052/2017, Програма за трансгранично сътрудничество ИНТЕРРЕГ V-A РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ 2014-2020; Приоритетна ос 4 „Квалифициран и приобщаващ регион“;

Бенефициер по проекта: Търговско-промишлена палата, Добрич - водещ партньор и възложител по настоящата процедура.

Обща цел на проекта: Да създаде и поддържа веб-базирана двуезична RO-BG платформа като инструмент за самооценка на знания, умения, възможности и информационен източник за трудово законодателство, кариерни възможности и развитие като предпоставка за мобилност и заетост;

Основни цели на проекта: Да изготви и поддържа веб базирана платформа като източник за кариерна информация и средство за самооценка; Да допринесе за създаване на интегриран трансграничен регион по отношение на заетост и трудова мобилност; Да създаде възможности за работни места и предприемачество в трансграничния регион; Да създаде измерими резултати с цел превръщането на региона в добро място за живеене, работа и образование;

Основни целеви групи на проекта: Безработни хора в трудоспособна възраст; Търсеци работа (хора, търсеци по-добра работа и безработни, търсеци активно работа); Организации и структури в качеството си на бенефициенти и участници по проекти; Икономически и социални партньори; Работодатели и бизнес, регионални и местни власти, търговски и бизнес организации, НПО.

2. ОБХВАТ НА УСЛУГАТА

Основна цел на настоящата „Услуга за изготвяне и тестване на Инструменти за самооценка“ е разработката на Инструменти за самооценка и последващото им представяне и тестване по време на пилотни обучения за представители на целевите групи по проекта.

Следва да бъдат разработени и тествани три Инструменти за самооценка и Механизъм за подбор на подходяща кариера и заетост, които ще бъдат част от материалите, поместени на веб базираната-платформа, целяща да се развие като източник за кариерна информация и средство за самооценка. Тестването на разработените инструменти и механизъм за подбор ще се извърши на територията на програмата, по време на планираните пилотни обучения, с участието на представители на целевите групи от Румъния и България.

3. ДЕЙНОСТИ И ОБЕМ НА УСЛУГАТА

Изпълнителят на „Услуга за изготвяне и тестване на Инструменти за самооценка“ следва да изпълни следните поддейности:

Поддейност 1. Изготвяне на Инструменти за самооценка;

Поддейност 2. Тестване на изготвените инструменти по време на пилотни обучения по проекта.

Максимална обща стойност в лева, без ДДС: 14 668.50 лв.

Критерий за оценка на офертите: най-ниска цена.



3.1. Поддейност 1 - Изготвяне на Инструменти за самооценка.

Самооценката е процес на събиране на информация за самата личност, която да помогне при вземането на решения по отношение на кариерното развитие на същата тази личност. Това е първата стъпка в процеса на планиране на кариерата. Кариерната самооценка е предназначена да оцени тези качества на човек, които имат значение за успешна кариера. Какви други умения са от съществено значение за намиране на подходящо работно място - "умения, които могат да бъдат прехвърляни", които всеки трябва да използва, когато работи с други хора, по различни проекти или дори в полза на самите нас. Такива умения се развиват несъзнателно, поради факта, че дадената личност е въвличена в ежедневни дейности, но и съзнателно, когато човек напълно целенасочено работи върху своите качества. Част от тези умения не са официално "преподавани" в училище, но могат да се развиват навсякъде - у дома, в училище, на работното място, както и чрез хобита, дейности и приятелства и т.н.

При разработката на инструментите за самооценка следва да се ползват инструментариум и техники от сферата на психологията и хуманитарните науки.

Иновационните инструменти за самооценка следва се основават на предсказуемо мислене и да прилагат аналитични техники, които да позволят всеки сам да направи своя оценка на личностните си умения, на очакванията си за кариера и развитие, на собствените си умения, които могат да бъдат „прехвърлени“ и ползвани и в други сфери на развитие. Неразделна част от инструментите следва да е **Механизъм за подбор**, който да съчетава резултатите от трите самооценки, като предлага подходяща кариера и заетост.

Новоразработените инструменти ще бъдат достъпни на портала по проекта и следва да могат да се ползват самостоятелно от представители на целевите групи, като оказват подкрепа на всеки, търсещ работа за първи път или преход в кариерата:

- да разбира по-добре личността си, за да се насочи към подходяща заетост;
- да избере кариера, която да вземе под внимание индивидуалните си интереси;
- да е в състояние да „измери“ относителните силни страни на своите интереси;
- да подпомогне намирането на подходяща мотивация в определена област.

След окончателното им разработване и публикуване на портала, пособията следва да бъдат синтезиращ интерактивен психологически инструмент за всички потребители, реализиращ личностно центриран подход, диалогов метод на активна връзка със себе си, информираност и ориентация към бъдещето на основата на развитие на опита от миналото и на ресурсите от настоящето. Чрез самодиагностика, себеанализ и себеоценка на знания и умения потребителят трябва да може да подбере развитие на подходяща кариера за себе си.

ВАЖНО:

Дейността включва единствено разработка на съдържание на инструментите и механизма. Реализацията им като интерактивни пособия не е предмет на настоящата процедура.

3.2. Поддейност 2: Тестване на изготвените инструменти по време на пилотни обучения по проекта.

Уеб-базираната платформа, основен продукт по проекта, се разработва като източник за кариерна информация и средство за самооценка, и цели да допринесе за създаване на интегриран трансграничен регион по отношение на заетост и трудова мобилност. За да представи и промотира уеб - портала на максимално широк кръг от потенциални потребители и да създаде интерес към подхода и съдържанието му, Бенефициентът планира поредица от събития, които ще се проведат в периода 22 април 2018 г. - 22 май 2019 г.

Бенефициентът, съвместно с избрания изпълнител, следва да определи прояви, на които да бъдат тествани разработените инструменти. При необходимост от корекции, изпълнителят следва да ги отстрани в срок от 10 (десет) работни дни.



3.3. Крайни продукти от изпълнение на услугата:

- (1) - Инструмент за самооценка на личността (личностните качества) - текстов файл, с обем до 15 страници, на електронен носител;
- (2) - Инструмент за самооценка на индивидуалните интереси - текстов файл, с обем до 15 страници, на електронен носител;
- (3) - Инструмент за самооценка на умения и знания, които могат да бъдат приложени в различни професии - текстов файл, с обем до 15 страници, на електронен носител;
- Механизъм за подбор на подходяща кариера и работно място - текстов файл, с обем до 10 страници, на електронен носител.

ВАЖНО:

Всеки един от 3 инструмента (теста), на базата на избраните (при затворени въпроси), или дадени отговори (при отворени въпроси) трябва да дава краен (обобщен) резултат и/или оценка за съответните персонални качества; индивидуални интереси; знания/умения.

Механизмът следва да е разработен така, че при обработка на 3-те получени резултата от (1), (2), (3) да посочва подходяща кариера и работно място на лицето, което е направило и 3-те теста за самооценка.

✓ **Срок за изпълнение:**

- 3 (три) месеца след възлагане на изпълнението;

✓ **Език на изпълнение:**

- български език.

3.4. Общи изисквания:

- ✓ Изпълнението на услугата трябва да съответства на изискванията на Наръчник за изпълнение на одобрени проекти - Project Implementation Manual и Наръчник за визуалната идентичност на Програмата, поместени на <http://www.interregobg.eu>;
- ✓ Всички прехвърлими имуществени и неимуществени авторски права върху продуктите, обект на процедурата, се прехвърлят на Възложителя по силата на Договора за услуга, считано от момента на възникването им, за максималния предвиден в ЗАПСП срок за територията на цял свят;
- ✓ Изпълнителят следва да осигури за своя сметка координация на изпълнението на дейностите по услугата;
- ✓ Възложителят има право да осъществява мониторинг на изпълнението на услугата.

4. СХЕМА НА ПЛАЩАНЕ

Плащанията ще следват периодите за изпълнение на услугата и ще се извършват по следната схема:

- **Първо междинно плащане** - в размер на 80 % (осемдесет процента) от стойността на услугата съгласно оферта - при предаване на разработените инструменти и механизъм ;
- **Балансово плащане** - в размер на 20 % (двадесет процента) от стойността на услугата съгласно оферта - при отчитане на изпълнението на цялата услуга.

Всяко плащане се извършва до 10 работни дни след приемането от Възложителя на изпълнението с приемо-предавателен протокол, срещу издадена фактура за извършената дейност/услуга;

Плащанията се извършват в евро или национална валута. Преизчисляването в евро на породените в национална валута разходи ще се извършва по курс на 1 евро = 1,9558 лева.