

### За Stay IN и дейностите по проекта

Предишното издание на този бюлетин бе през декември 2014 г., след третата среща на партньорите в Шверин (Германия) и в навечерието на предизвикателната нова година. Целите на STAY IN са същите от самото начало: "идентифициране на причините за отпадане от училище и създаване на програма за обучение на учители за превенция на преждевременното отпадане от училище (ПОО), със специален фокус върху системите с дуално ПОО".

Партньорите по проекта работиха усърдно с цел създаване на качествени учебни материали. Гордеем се с окончателните резултати, но нашата собствена работа не може да бъде оценена само от нас. Каним читателите да направят своите собствени заключения, като се запознаят с основните резултати от пилотната фаза за всяка една от държавите участници. Тествахме учебния материал, и сега сме сигурни, че предлагаме надежден образователен инструмент за учители и обучители. Ако се доверите на потенциала на Stay IN материала и методологията, моля свържете се с нас и ние ще се радваме да Ви предоставим цялата необходима информация, за да стартирате ново обучение. Няколко цифри за Stay IN и пилотната фаза:

6 Европейски държави (Австрия, България, Финландия, Германия, Холандия, Турция);

повече от 100 участници - практикуващи преподаватели

повече от 200 учебни часа, 154 общи занимания и 52 самостоятелна работа.

Пилотната фаза е последната дейност, предвидена по проекта. Искаме да споделим и разпространим резултатите чрез конвенционалните канали за разпространение и чрез организиране на специални събития

Основното е **международна конференция**, която ще се проведе във вторник 29 септември 2015 от 10.00 до 17.00 в STC-Group, Lloydstraat 300, Rotterdam (Холандия). **Повече на следващите страници...**



Снимки от изпълнение на пилотната фаза във Финландия и България.

*Маркираните с флагчета текстове Ви предоставят допълнителна информация за националните пилотни обучения и мнения на участниците*

### Пилотни сесии и предстоящи дейности

**Jugend am Werk (Австрия)** стартира пилотната фаза на 27 февруари и я приключи на 24 април 2015. 15 участника с различни професионални специалности в професионалното образование взеха участие в обучителната програма, състояща се от 40 учебни часа в 4 модула. Обучението бе разделено на 30 часа в учебна зала и 10 часа самостоятелна работа. То бе организирано на принципа „обучение за обучители“.

Обучението надмина моите очаквания и значително разшири познанията ми. Мога да кажа, че когато перспективите се променят, нещата изглеждат по различен начин, откриват се нови възможности и се инициира мисловен процес. Определено предполагам, че в бъдеще обучителната програма трябва да се предлага на начинаещи обучители, или обучители по професионално образование, които имат по-малък практически опит. Необходимостта от обмяна на ноу-хау е очевидна и взаимодействието между обучители с опит и такива с по-малък опит е в полза на всички нас.

Обучител и наставник по металообработка по програма I-VET

**Търговско-промишлена палата - Добрич (България)** проведе пилотното обучение в рамките на 3 дни – от 1 до 3 април 2015. Общо 30 часа в група и 10 часа самостоятелна подготовка. Участници: 15 учители в професионални и общообразователни училища от област Добрич. Като метод на обучение бе приложен кръгов процес на обучение, с фокус на ученето чрез практика, чрез критична самооценка на работата на участниците и необходимостта от промяна на тяхното поведение. По време на тренинга бяха приложени и други интерактивни методи и техники, които дадоха възможност на обучаемите да разчитат на интуицията и опита си и да могат да анализират алтернативни решения при изпълнение на различни „роли“, казуси, дискусии, симулации. Бяха използвани също така презентации, групови дискусии, работа в малки групи.

„Напълно приемам педагогическата концепция, структурата и методологията на обучението. Необходима е промяна в начина на обучение на учениците. Курсът предложи няколко добри алтернативни концепции.“

г-жа Тодорка Колева, Професионална гимназия по аграрно стопанство, преподавател

**BBW in der DAA (Германия)** проведе пилотната фаза от 21 януари 2015 до 11 март 2015. Участваха 15 учители и обучители. Програмата бе организирана като уършоп в рамките на 7 дни, гупово и самостоятелно обучение, с обща продължителност 40 часа. Мненията на участниците, споделени в анкетите за обратна връзка, бяха много положителни. Освен това учителите и обучителите споделиха, че ролевите игри за различни училищни ситуации и дискутирането им са им помогнали да подобрят комуникацията с учениците и да подобрят креативността на обучението.

**MBO Raad (Холандия)** организира две обучителни сесии: през март и през юни 2015. Всяка от тях се състоеше от двудневно обучение, с прекъсване от 3 седмици, през които участниците трябваше да се занимават самостоятелно и да подготвят упражнения, които да включат в портфолиото си.

На уеб сайта публикувахме информация като чеклисти за упражненията и основна информация за четирите теми: напътстване, коопериране, младежка култура и рискови фактори за преждевременно отпадане от училище. Общите часове с учител бяха 10. Участниците одобриха обучителните материали. Те считат, че чеклистите на уебсайта са много полезни. В анкетите за обратна връзка участниците се дали много добра оценка за обучението и са отчели, че е много полезно да научат за дейностите в различните училища.

**WinNova (Финландия)** започна пилотното обучение през ноември 2014. В 1-я уъркшоп участваха 16 преподаватели от професионални училища, които имаха възможност да научат как да бъдат по-креативни в работата си и как да ангажират учениците в учебния процес. След това продължихме с още 4 уъркшопа. Петият и последен уъркшоп бе организиран през април 2015. Методологията на обучението бе с практическа насоченост. Бяха включени и часове за самостоятелна подготовка. Всички участници бяха преподаватели в професионални гимназии. Групата усвои 10 нови начина за ангажиране на учениците, така че учебният процес да бъде по-интересен и креативен!

След пилотното обучение се опитах да приложа новите методи, които имаха положителен ефект върху мотивацията и ученето на моите ученици. Акцентирах върху насърчаването на учениците и ги убедих, че могат да имат водеща роля в процеса на обучението си. Чрез пилотното обучение възприех нови и различни идеи и инструменти в моята преподавателска дейност.

**Eğitim ve Gençlik Çalışmaları (Турция)** проведе пилотното обучение от 3 до 21 април 2015. Участваха 23 преподаватели от професионални и технически средни училища от Борнова, област Измир, Турция.

Обучителите използваха интерактивни методи на обучение и стратегии за обучение на възрастни, с цел да ангажират обучаемите в тренировъчния процес. Бяха приложени методи като ролеви игри, мозъчна атака, World café.

Участниците оцениха обучението като полезно, интересно, практично. Някои споделиха, че ще използват похватите в своята работа и ще обучат и други учители. Също така бе споделено, че продължителността на обучението, методологията и обучителните материали са били напълно достатъчни. Почти всички (96%) отбелязоха, че наученото и придобитите нови умения ще имат положителен ефект в работата им.

## За заключителната конференция по Stay IN

Партньорите по Stay IN Ви канят да участвате в конференцията и биха се радвали да се срещнат с Вас лично.

По време на конференцията партньорите ще представят проекта Stay IN и ще споделят опита, натрупан през 2-те години.

Мотото на конференцията е: "100% обучение за място на трудовия пазар" с фокус "взаимодействие с уязвими групи и превенция на ранното отпадане от училище".

От началото на проекта Stay IN бе ясно, че на много от учениците в професионалните училища се налага да прекъснат практиката си в предприятията – чиракуването. Но това може да бъде считано и като опит, а разочарованието от факта че отпадат, може да бъде доста голямо. От страна на работодателите понякога е доста разочароващо и дори обезсърчаващо, че учениците не отговарят на очакванията им. За младите хора, които се нуждаят от допълнителна подкрепа и наставничество, намирането на подходящи стажове създава още по-големи предизвикателства. Те се нуждаят от персонализирани насоки и подкрепа в образованието, които да ги подготвят за независима позиция в обществото и за навлизане на пазара на труда.

Доброто сътрудничество между училището и фирмите е от съществено значение за постигането на тази цел. По време на пленарната сесия, партньорите ще представят различни концепции за интеграция между училището и работното място.

### ЗАПАЗЕТЕ ДАТА

вторник, 29 септември 2015  
от 10:00 до 17:00.

### МЯСТО

STC College (VET college for Shipping & Transport), Rotterdam, NL

След това предстоят 2 паралелни сесии:

### Сесия 1: международна сесия (Език : английски)

- *Председателстващ: Ellen Verheijen*

След представяне на холандската система на професионалното обучение и на начина за организиране на стажовете, ще бъдат представени резултатите по проекта от шесте държави. Ще се запознаете с обучителните модули и инструменти, които са разработени. Можете също така да участвате в работни срещи за фирмени обучители и учители, с цел подобряване на работата ви с учениците и за предотвратяване на преждевременното отпадане от училище на уязвимите групи.

### Сесия 2: холанска сесия (език: холандски) -

- *Председателстващ : Mieke de Haan*

Първата презентация ще се фокусира върху новите процедури за фирмите за организиране на практики за учащите и професионалните студенти в ПОО, както и върху последиците за ученици с ниско ниво на умения. Ще има уъркшопи на следните теми: Какво очакват фирмите от училищата, когато предлагат практики за ученици от професионалните училища? Какно очаква училището от фирмите? Как могат да си взаимодействат училището и фирмите при работата с учащите.

Резултатите от двете сесии ще бъдат представени на планарната дискусия за взаимодействие между училищата и фирмите. Целта е да се идентифицират нуждите от обучение на учащите и да им се предостави възможност на намерят работа чрез 100% обучение и напътстване. За регистрация: [registration form](#) (кликнете).

За въпроси относно програмата:  
**Ellen Verheijen** [e.verheijen@mboraad.nl](mailto:e.verheijen@mboraad.nl)  
или 06-50272676

**Mieke de Haan** [m.dehaan@mboraad.nl](mailto:m.dehaan@mboraad.nl)  
или 06-50272655

За организационни въпроси:  
**Jacqueline Hagen** [j.hagen@mboraad.nl](mailto:j.hagen@mboraad.nl)  
или 0348-753596

## 100% обучение за място на трудовия пазар

### Програма на конференцията

Преди обяд: на английски

- 10:00** Откриване  
*Председателстващ: Ellen Verheijen*
- 10:15** Настоящата ситуация в Европа, свързана с преждевременното отпадане от училище (ПОО) в професионалното средно образование  
*Michaela Meier, ръководител проект Stay In*
- 10:45** Холандската образователна система и програма за превенция на ПОО  
*Dennis van Gessel, Министерство на образованието*
- 11:15** Интеграция между ученето в училище и работното място: концептуална рамка.  
*Д-р Ilya Zitter, HU Университет по приложни науки*
- 12:15** обяд, & тур в STC
- 13.30** Начало на уъркшопите

#### Направление 1: Международна сесия

*Председателстващ: Ellen Verheijen:* results резултатите от Stay In в шестте държави по проекта: Финландия, Австрия, Германия, България, Турция и Холандия (презентации, 20 мин. за държава)

#### Направление 2: Холандска сесия

*Председателстващ: Mieke de Haan:* уъркшопи на следните теми: Какво очакват фирмите от училищата, когато предлагат практики за ученици от професионалните училища? Какво очаква училището от фирмите?

- 15:30** Пауза
- 16:00** Пленарни дискусии  
Мнения от европейските и холандски гости: какво са чули, научили, какво биха подобрили в работата си с учениците по време на практиката им във фирмите? Как съдействат на учениците да намерят работно място?
- 16:30** Закриване и коктейл

### Предстоящо

Очакваме Ви на 29 септември 2015 в Ротердам, Холандия. .



STC-Group, Rotterdam (NL), Stay IN конференция (29-09-15)

### Партньори

#### Jugend am Werk (AT)

[www.jaw.or.at](http://www.jaw.or.at)

Контакт: Michaela Meier

E-mail: [michaela.meier@jaw.or.at](mailto:michaela.meier@jaw.or.at)



chancen · leben

#### Търговско-промишлена палата (BG)

[www.cci.dobrich.net](http://www.cci.dobrich.net)

Контакт: Tatyana Gicheva

E-mail: [cci@dobrich.net](mailto:cci@dobrich.net)



#### BBW in der DAA (DE)

[www.daa-schwerin.de](http://www.daa-schwerin.de)

Контакт: Suse Topp

E-mail: [suse.topp@daa.de](mailto:suse.topp@daa.de)



#### Länsirannikon Koulutus Oy WinNova (FI)

[www.winnova.fi](http://www.winnova.fi)

Контакт: Joanna Malmivuori

E-mail: [jonna.malmivuori@winnova.fi](mailto:jonna.malmivuori@winnova.fi)

**WINNOVA**  
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

#### Pixel (IT)

[www.pixel-online.net](http://www.pixel-online.net)

Контакт: Giovanni Caruso

E-mail: [giovanni@pixel-online.net](mailto:giovanni@pixel-online.net)



#### MBO Raad (NL)

[www.mboraad.nl](http://www.mboraad.nl)

Контакт: Mieke De Haan

E-mail: [m.dehaan@mboraad.nl](mailto:m.dehaan@mboraad.nl)



#### Sociedade Portuguesa de Inovação (PT)

[www.spi.pt](http://www.spi.pt)

Контакт: Tiago Marques

E-mail: [tiagomarques@spi.pt](mailto:tiagomarques@spi.pt)



#### Eğitim ve Gençlik Çalışmaları (TR)

[www.egeced.org](http://www.egeced.org)

Контакт: Emin Bakay

E-mail: [egeced1@gmail.com](mailto:egeced1@gmail.com)



### За да сте информиран :

Посетете нашия уебсайт: <http://www.stayin-project.eu/>

Харесайте ни във фейсбук: <https://www.facebook.com/pages/STAY-in/464398713680941>